

COSTO DEL LAVORO NELL'IMPRESA

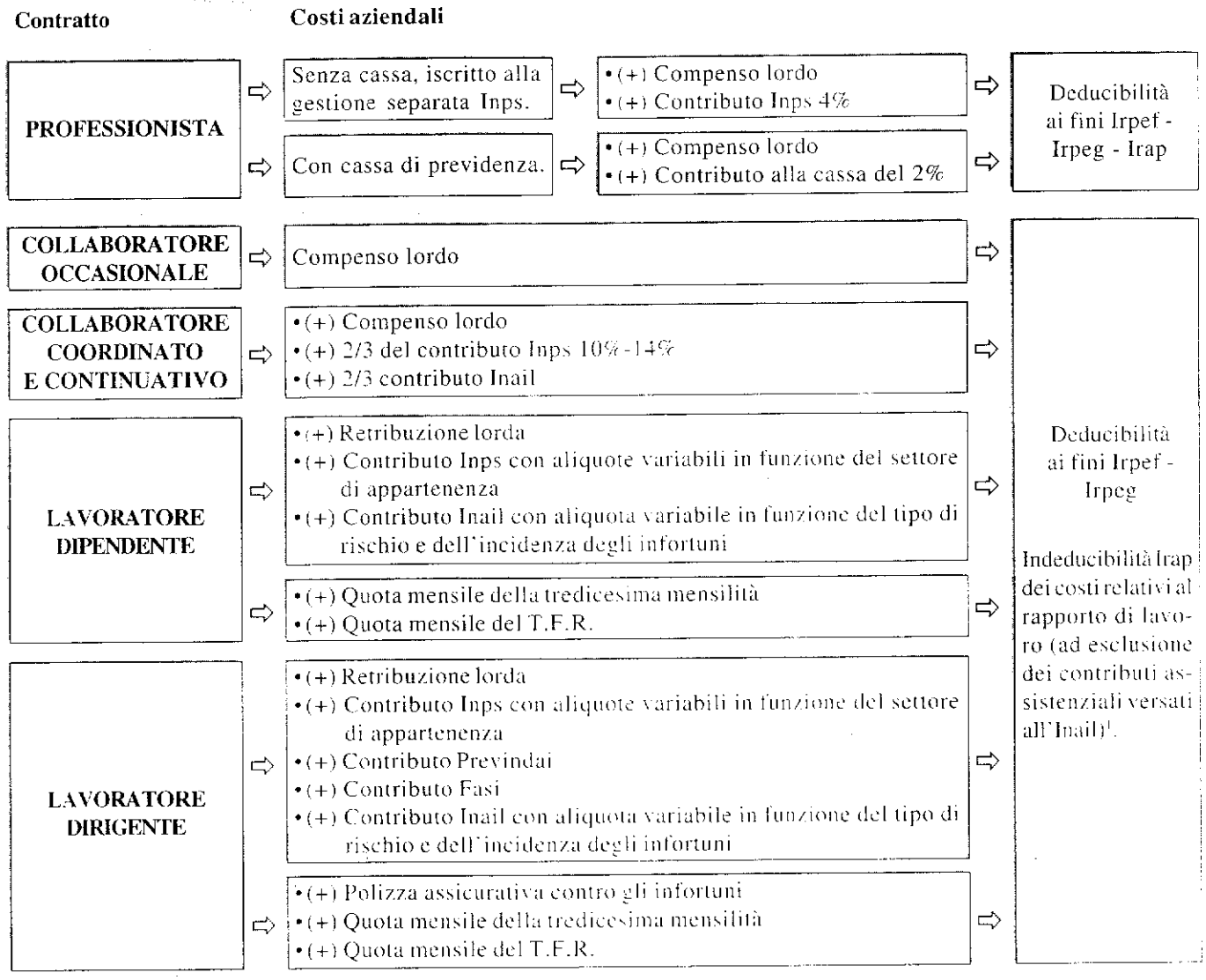
SOMMARIO

- SCHEMA DI SINTESI
- CONFRONTO DEI COSTI AZIENDALI
- COLLABORATORE OCCASIONALE
- PROFESSIONISTA
- COLLABORATORE COORDINATO E CONTINUATIVO
- LAVORATORE DIPENDENTE

Disposizioni generali

Si presenta un'analisi comparativa ed approssimativa dei diversi costi che un'azienda sopporta in funzione del tipo di contratto stipulato con il soggetto che si impegna a fornire una prestazione lavorativa, garantendo, in ogni caso, una retribuzione netta pari a • 2.000,00. Dal confronto emerge che per l'azienda è molto più conveniente rivolgersi a professionisti che possono emettere fattura, mentre il contratto più costoso è quello di lavoro dipendente e, segnatamente, l'assunzione con qualifica dirigenziale. Sono stati elaborati anche degli indici per esprimere numericamente i risultati raggiunti, anche se per i lavoratori dipendenti ed assimilati le percentuali non rappresentano valori assoluti, ma variano in funzione degli scaglioni di reddito ai fini Irpef e delle detrazioni.

SCHEMA DI SINTESI



Nota¹

- Deducibili al 100%, se relativi a contratti di formazione.
- Deducibili al 70%, se relativi ad apprendisti.

CONFRONTO DEI COSTI AZIENDALI

S

Tavola riepilogativa

Analisi sul compenso netto di € 2.000,00.

Tipo di contratto	Reddito lordo	Costo aziendale	Costi aziendali su compenso netto*
Professionista con cassa	1.992,19	1.984,38	99,22%
Professionista senza cassa, iscritto alla gestione separata	2.000,00	2.000,00	100,00%
Reddito occasionale	2.500,00	2.606,25	130,31%
Co.Co.Co. iscritto ad altra forma previdenziale	2.772,26	3.088,98	154,45%
Co.Co.Co. non iscritto ad altra forma previdenziale	2.811,04	3.210,26	160,51%
Dipendente impiegato	2.963,82	4.562,46	228,12%
Dirigente	3.123,55	5.016,74	250,83%

Nota*

- L'indice esprime la percentuale da applicare al compenso netto per ottenere il relativo costo aziendale: ad esempio, con un compenso netto di € 100 per un dirigente, il relativo costo aziendale è pari a € 250,83 = (100 x 250,83%).
- Si ricorda che l'indice calcolato per i lavoratori dipendenti e per i lavoratori assimilati non è un valore assoluto, ma varia in funzione del reddito annuo percepito, del relativo scaglione Irpef e delle detrazioni d'imposta.

COLLABORATORE OCCASIONALE

S

Tavola riepilogativa

Compenso netto percepito dal collaboratore occasionale per ciascuna mensilità contrattuale (si suppongono pari a 12), pari a € 2.000,00

Calcolo del compenso netto		Costo mensile per l'impresa	
• Compenso lordo	€ 2.500,00	• Compensi collaboratori occasionali	€ 2.500,00
• (-) Ritenuta d'acconto 20%*	€ -500,00	• Indeducibilità Irap (4,25%) dei compensi ai collaboratori occasionali	€ 106,25
Compenso netto	€ 2.000,00	Costo totale	€ 2.606,25

Nota* Le ritenute sono a titolo di acconto e, quindi, in sede di dichiarazione dei redditi si devono liquidare le imposte effettive.

Indice Costi aziendali / Compenso netto = $\frac{2.606,25}{2.000} \times 100 = 130,31\%$

Il costo aziendale è calcolato applicando il 130,31% al compenso netto.

PROFESSIONISTA



Tavola riepilogativa n. 1

Reddito di professionista senza cassa di previdenza iscritto alla gestione separata Inps

Calcolo del compenso netto		Costo mensile per l'impresa	
• Compenso lordo	€ 1.923,08	• Prestazione professionale	€ 1.923,08
• (+) Contributo Inps 4% (su € 1.923,08)	€ +76,92	• Prestazione professionale per rivalsa Inps del 4% a carico del committente	€ +76,92
	Totale € 2.000,00		Totale € 2.000,00
• (+) IVA 20% (su € 2.000)	€ +400,00	• IVA a credito	€ -400,00
• (-) Ritenuta d'acconto 20% (su € 2.000)*	€ -400,00	• Erario c/ritenuta d'acconto	€ +400,00
	Compenso netto € 2.000,00		Costo totale € 2.000,00
Nota*	Anche in questo caso la ritenuta è a titolo di acconto e, quindi, il professionista deve riliquidare le imposte dovute in sede di dichiarazione dei redditi.		
Indice	Costi aziendali / Compenso netto = $\frac{2.000}{2.000} \times 100 = 100\%$		I costi aziendali corrispondono al compenso netto corrisposto al professionista.

Tavola riepilogativa n. 2

Reddito di professionista con cassa di previdenza

Calcolo del compenso netto		Costo mensile per l'impresa	
• Compenso lordo	€ 1.953,13	• Prestazione professionale	€ 1.953,13
• (+) Contributo 2% (su € 1.953,13)	€ +39,06	• Prestazione professionale per contributo a cassa professionale	€ +39,06
	Totale € 1.992,19		Totale € 1.992,19
• (+) IVA 20% (su € 1.992,19)	€ +398,44	• IVA a credito	€ -398,44
• (-) Rit. d'acconto 20% (su € 1.953,13)*	€ -390,63	• Erario c/ritenuta d'acconto	€ +390,63
	Compenso netto € 2.000,00		Costo totale € 1.984,38
Nota*	Anche in questo caso la ritenuta è a titolo di acconto e, quindi, il professionista deve riliquidare le imposte dovute in sede di dichiarazione dei redditi.		
Indice	Costi aziendali / Compenso netto = $\frac{1.984,38}{2.000} \times 100 = 99,22\%$		I costi aziendali sono leggermente inferiori al compenso netto corrisposto al professionista, in quanto il debito per ritenute d'acconto è minore del credito dell'IVA a causa della diversa base dell'imponibile su cui sono calcolati: i costi sono calcolati, pertanto, applicando il 99,22% al compenso netto.

COLLABORATORE COORDINATO E CONTINUATIVO

S

Tavola riepilogativa n. 1

Collaboratore coordinato e continuativo non iscritto ad altra forma previdenziale

ELEMENTI CONTRATTUALI		• Compenso netto	€ 2.000	• Massimale Inail mensile	€ 1.873,63
		• Inps	14%	• Compenso mese di settembre	30 giorni
		• Inail	0,50%	• Numero mensilità	12
Calcolo del compenso netto			Costo mensile per l'impresa		
• Compenso lordo	€	2.811,04	• Compenso lordo	€	2.811,04
• (-) Contributi Inps carico collab. (1/3 x 14% x € 2.811,00)	€	-131,18	• Contributo Inps carico impresa (2/3 x 14% x € 2.811,00)	€	262,36
• (-) Contributi Inail carico collab. (1/3 x 0,5% x € 1.873,63)	€	-3,12	• Contributo Inail carico impresa (2/3 x 0,50% x € 1.873,63)	€	6,25
• Imponibile Irpef mensile lordo	€	2.676,74	Totale		€ 3.079,65
• Imponibile Irpef annuo € 32.120,88 No tax area	€	-32,70	• Indeducibilità Irap costi per il collaboratore (4,25% su € 3.073,40)	€	130,62
• Imponibile Irpef mensile netto	€	2.644,04	Costo totale		€ 3.210,26
• Irpef lorda	€	696,32			
• Detrazioni	€	-19,58			
• Irpef netta	€	-676,74			
Compenso netto		€ 2.000,00			
Indice	Costi aziendali = $\frac{3.210,26}{2.000} \times 100 = 160,51\%$		I costi aziendali sono pari al 160,51% del compenso netto corrisposto al collaboratore.		

Tavola riepilogativa n. 2

Collaboratore coordinato e continuativo iscritto ad altra forma previdenziale

Calcolo del compenso netto		Costo mensile per l'impresa			
• Compenso lordo	€	2.772,26	• Compenso lordo	€	2.772,26
• (-) Contributi Inps carico collab. (1/3 x 10% x € 2.772,00)	€	-92,40	• Contributo Inps carico impresa (2/3 x 10% x € 2.772,00)	€	184,80
• (-) Contributi Inail carico collab. (1/3 x 0,5% x € 1.873,63)	€	-3,12	• Contributo Inail carico impresa (2/3 x 0,50% x € 1.873,63)	€	6,25
• Imponibile Irpef mensile lordo	€	2.676,74	Totale		€ 2.963,31
• Imponibile Irpef annuo € 32.120,88 No tax area	€	-32,70	• Indeducibilità Irap costi per il collaboratore (4,25% su € 2.957,06)	€	125,67
• Imponibile Irpef mensile netto	€	2.644,04	Costo totale		€ 3.088,98
• Irpef lorda	€	696,32			
• Detrazioni	€	-19,58			
• Irpef netta	€	-676,74			
Compenso netto		€ 2.000,00			
Indice	Costi aziendali = $\frac{3.088,98}{2.000} \times 100 = 154,45\%$		I costi aziendali sono pari al 154,45% del compenso netto corrisposto al collaboratore, percentuale inferiore rispetto al collaboratore non iscritto ad altra forma previdenziale, legata alla differenza dei contributi Inps.		

LAVORATORE DIPENDENTE



Tavola riepilogativa n. 1

Impiegato

ELEMENTI CONTRATTUALI		<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione netta € 2.000 • Inps 9,19% dipendente 31,36% impresa • Inail 0,50% • Retribuz. mese di settembre 30 giorni • Numero mensilità 13 	
Calcolo della retribuzione netta		Costo mensile per l'impresa	
• Retribuzione lorda	€ 2.963,82	• Retribuzione lorda	€ 2.963,82
• (-) Contributi Inps carico collab. (9,19% x € 2.964,00)	€ -272,39	• Contributi Inps carico impresa (31,36% x € 2.964,00)	€ 929,51
• Imponibile Irpef mensile lordo	€ 2.691,43	• Contributo Inail carico impresa (0,5% x € 2.964,00 + 1%)	€ 14,97
• Imponibile Irpef annuo € 34.988,59 No tax area	€ zero	• Quota tredicesima (€ 2.963,82 : 12)	€ 246,99
• Imponibile Irpef mensile netto	€ 2.691,43	• Quota Tfr (2.963,82 + 246,99) : 13,5 - 0,5% x 3.211,00)	€ 221,78
• Irpef lorda	€ 711,01	Totale	€ 4.377,07
• Detrazioni	€ -19,58	• Indeducibilità Irap costi per il dipendente (4,25% su € 4.362,10)	€ 185,39
• Irpef netta	€ -691,43	Costo totale	€ 4.562,46
Retribuzione netta	€ 2.000,00		
Indice	$\text{Costi aziendali} = \frac{4.562,46}{2.000} \times 100 = 228,12\%$		I costi aziendali sono pari al 228,12% della retribuzione netta corrisposta al lavoratore dipendente.

Tavola riepilogativa n. 2

Casistica per il dirigente

ELEMENTI CONTRATTUALI			
• Retribuzione netta	€ 2.000		
• Inps	8,89% dipendente] 37,49% (industria in genere con più di 15 dipendenti).	
	28,60% impresa		
• Inail	0,50%		
• Massimale Inail	€ 1.873,63		
• Numero mensilità	13		
• Previdai	3% dipendente + 3% impresa		
• Fasi	€ 50,87 dipendente		
	€ 158,38 impresa		
• Retribuz. mese di settembre	30 giorni		
• Assicurazione infortuni	€ 480,00		

Calcolo della retribuzione netta		Costo mensile per l'impresa	
• Retribuzione lorda	€ 3.123,55	• Retribuzione lorda	€ 3.123,55
• (-) Contributi Inps carico collab. (8,89% x 3.124,00)	€ -277,72	• Contributi Inps carico impresa (28,60% x € 3.124,00)	€ 893,46
• (-) Contributo Previdai (3% su € 3.124,00)	€ -93,72	• Contributo Inail carico impresa (0,5% x € 1.873,63 + 1%)	€ 9,46
• Contributo Fasi	€ -50,87	• Contributo Previdai carico impresa (3% su € 3.124,00)	€ 93,72
• Imponibile Irpef mensile lordo	€ 2.701,24	• Contributo Fasi	€ 158,38
• Quota assicurazione infortuni (da conteggiare ai soli fini ad Irpef)	€ 40,00	• Polizza assicurazione	€ 40,00
• Imponibile Irpef annuo € 35.596,12 No tax area	€ zero	• Quota 13 ^a (€ 3.123,55 : 12)	€ 260,30
• Imponibile Irpef mensile netto	€ 2.741,24	• Quota Tfr (3.123,55 + 260,30) : 13,5 - 0,5% x 3.384,00)	€ 233,74
• Irpef lorda	€ 728,41	Totale	€ 4.812,61
• Detrazioni (compreso il 19% dell'assicurazione di € 40)	€ -27,18	• Indeducibilità Irap costi per il dipendente (4,25% su € 4.803,15)	€ 204,13
• Irpef netta	€ -701,23	Costo totale	€ 5.016,74
Retribuzione netta	€ 2.000.000		

Indice	Costi aziendali = $\frac{5.016,74}{2.000} \times 100 = 250,83\%$	I costi aziendali sono pari al 250,83% della retribuzione netta corrisposta al lavoratore dirigente.
---------------	--	--